



Città di
Reggio Calabria

ATTO N. DD 2064

DEL 14/05/2024

REGISTRO GENERALE DELLE DETERMINAZIONI

ANNO 2024

SETTORE: RISORSE COMUNITARIE

PROPOSTA N° 2389 del 14/05/2024

OGGETTO:

APPROVAZIONE AVVISO PUBBLICO DI SELEZIONE DI N. 6 PROFESSIONISTI ESPERTI DI CUI: N. 2 UNITA' SECONDO IL PROGRAMMA DI AZIONE E COESIONE COMPLEMENTARE AL PON, GOVERNANCE E CAPACITA' ISTITUZIONALE 2014-2020 PROFILO MIDDLE - CUP E99J21007460005 – “CIRCOLARE COESIONE SUD” - CIRCOLARE BIS INDICAZIONI PER L'APPLICAZIONE DELL'ART 11 COMMA 2) DEL D.L. 30 APRILE 2022 N. 36, CONVERTITO CON MODIFICAZIONI CON LA L. N. 79 DEL 29 GIUGNO 2022 “ULTERIORI MISURE URGENTI PER L'ATTUAZIONE DEL PIANO NAZIONALE DI RIPRESA E RESILIENZA (PNRR), E N. 4 UNITA' SECONDO IL PROGRAMMA OPERATIVO COMPLEMENTARE AL PON GOVERNANCE E CAPACITA' ISTITUZIONALE 2014-2020 – PROGETTO “PROFESSIONISTI AL SUD” PROFILO SENIOR - CUP E11C22001300005 – RICOGNIZIONE FABBISOGNI DA PARTE DEGLI ENTI LOCALI DEL MEZZOGIORNO DEL PERSONALE IN POSSESSO DI ALTA SPECIALIZZAZIONE EX ART. 31-BIS, COMMI 7, 8 E 9, DEL D.L. 6 NOVEMBRE 2021 N. 152, INSERITO NELLA LEGGE DI CONVERSIONE 29 DICEMBRE 2021 N. 233, APPROVAZIONE AVVISO E NOMINA DEL RUP

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Visto il T.U. 18 agosto 2000, n. 267

Vista la proposta istruita da **Stracuzza Carmela**

ADOPTA LA SEGUENTE DETERMINAZIONE

IL DIRIGENTE / LA P.O.

Visti

- il D.lgs. 30 marzo 2001 n. 165 e ss.mm.ii. contenente "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" ed in particolare l'art. 7 in materia di incarichi professionali affidati a personale esterno all'amministrazione;
- il Decreto Legge 31 maggio 2021 n. 77 recante "Governance del Piano nazionale di rilancio e resilienza e prime misure di rafforzamento delle strutture amministrative e di accelerazione e snellimento delle procedure", convertito, con modificazioni, dalla Legge n. 108 del 29 luglio 2021; in particolare, l'articolo 8, del suddetto Decreto Legge n. 77/2021, ai sensi del quale ciascuna amministrazione titolare di interventi previsti nel PNRR provvede al coordinamento delle relative attività di gestione, nonché al loro monitoraggio, rendicontazione e controllo;
- il Decreto Legge 9 giugno 2021, n. 80 recante "Misure per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionale all'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l'efficienza della giustizia", convertito, con modificazioni, dalla legge n. 113 del 6 agosto 2021, ed in particolare l'art.7, comma 4 per cui le amministrazioni titolari possono avvalersi di un contingente di esperti di comprovata qualificazione professionale nelle materie oggetto degli interventi e che detti incarichi di cui al medesimo comma 4 sono conferiti ai sensi dell'art. 7, co. 6, del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e con le modalità di cui all'art. 1, per la durata massima di 36 mesi;
- l'Agenzia per la coesione territoriale al fine di sostenere le amministrazioni del Mezzogiorno nella definizione e attuazione degli interventi del PNRR e della politica di coesione, grazie alla collaborazione di professionisti altamente specializzati, ha pubblicato un avviso pubblico per effettuare una ricognizione dei fabbisogni degli Enti locali del Mezzogiorno di personale in possesso di alta specializzazione ed elevata professionalità;
- la norma contenuta nel D.L. 'Recovery' (decreto-legge n. 152/2021, convertito in legge n.233/2021), che destina 67 milioni di euro a valere sulle risorse del Programma Operativo Complementare al PON 'Governance e Capacità istituzionale 2014-2020';
- Il D.L n. 36 del 30 aprile 2022 recante "Ulteriori misure urgenti per l'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR)", convertito con modificazioni con Legge n. 79 del 29 giugno 2022, che prevede all'art. 11 che *"Le risorse finanziarie ripartite tra le amministrazioni interessate sulla base del comma 180, e non impegnate in ragione dell'insufficiente numero di idonei all'esito delle procedure svoltesi in attuazione dell'articolo 10, comma 4, del decreto-legge 1° aprile 2021, n. 44, convertito, con modificazioni, dalla legge 28 maggio 2021, n. 76, o della mancata accettazione della proposta di assunzione nel termine assegnato dall'amministrazione, comunque non superiore a trenta giorni, possono essere destinate dalle predette amministrazioni alla stipula di contratti di collaborazione ai sensi dell'articolo 7, commi 6 e 6-bis, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, con soggetti in possesso di professionalità tecnica analoga a quella del personale non reclutato.*
- la "Circolare Coesione Sud", in particolare la Circolare-Bis Registro Ufficiale.U.0021071 del 07.10.2022 che recita "Indicazioni per l'applicazione dell'art 11 comma 2) del Decreto-Legge 30 aprile 2022, n. 36, convertito con modificazioni con la legge n. 79 del 29 giugno 2022, "Ulteriori misure urgenti per l'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR)" - CUP E99J21007460005, in cui sono indicate ulteriori Amministrazioni per i profili per i quali è stata rilevata la non completa copertura dei posti, come dall'Allegato C del DPCM del 30 marzo 2021. L'Allegato 1 elenca le Amministrazioni interessate che dovranno procedere in autonomia alla selezione delle risorse umane e alla conseguente stipula di contratti di collaborazione per profili Junior e Middle ai sensi dell'articolo 7, commi 6 e 6-bis, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, con soggetti in possesso di professionalità tecnica analoga a quella del personale non reclutato relativamente ai profili FT (Tecnici), FG (Gestione e Rendicontazione e Controllo), FP (Progettazione e animazione territoriale) e FI (Informatici).
- l'Allegato 1 FG alla Circolare Coesione Sud, a seguito di aggiornamento del 19 ottobre 2022 della "Circolare Coesione Sud" – Circolare-Bis, in cui si prevede che il Comune di Reggio Calabria possa reclutare n. 2 risorse per profilo FG mediante un contratto di durata di 36 mesi, come nella tabella a seguire

Allegato 1 FG

Comuni	FG - Risorse	Importo per 36 mesi	Importo rendicontabile per i dimessi	Importo disponibile per selezione
Comune di Reggio di Calabria	2	230.197,38	8.829,49	221.367,89

- il Decreto del Direttore Generale dell'Agenzia per la Coesione Territoriale del 10 maggio 2022 n. 150 con cui è stato approvato l'Avviso per la ricognizione dei fabbisogni da parte degli enti locali del Mezzogiorno del personale in possesso di alta specializzazione ex art. 31-bis, commi 7, 8 e 9, del decreto-legge 6 novembre 2021, n.152, inserito nella legge di conversione 29 dicembre 2021, n.233 - "Professionisti al Sud";

- l'art. 31 bis comma 7 della Legge 2021 n. 233 in cui si prevede che "al fine di accelerare la definizione e l'attuazione degli interventi previsti dalla politica di coesione dell'Unione europea e nazionale per i cicli di programmazione 2014-2020 e 2021-2027, l'Agenzia per la coesione territoriale può stipulare contratti di collaborazione, di durata non superiore a trentasei mesi e comunque non oltre 31 dicembre 2026, con professionisti e personale in possesso di alta specializzazione, da destinare a supporto degli enti locali del Mezzogiorno, nel limite di una spesa complessiva di 67 milioni di euro, a carico delle disponibilità del Programma operativo complementare al Programma operativo nazionale Governance e capacità istituzionale 2014-2020";
- l'art. 31 bis comma 8 della medesima Legge, con cui si stabilisce che "Il personale di cui al comma 7 è selezionato dall'Agenzia per la coesione territoriale con le modalità e le procedure di cui all'articolo 1, commi 5 e seguenti, del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2021, n. 113. L'Agenzia, previa ricognizione dei fabbisogni degli enti beneficiari, avuto anche riguardo agli esiti della procedura concorsuale di cui all'articolo 1, commi 179 e seguenti, della legge 30 dicembre 2020, n. 178, e a quanto previsto dal comma 5 del presente articolo, individua, sentiti il Dipartimento della funzione pubblica della Presidenza del Consiglio dei ministri e la Conferenza Stato-Città ed autonomie locali, entro il 20 febbraio 2022, gli enti cui destinare il personale di cui al comma 7 del presente articolo e provvede alla relativa contrattualizzazione e assegnazione entro i successivi sessanta giorni";
- l'art. 31 bis comma 9 della medesima Legge, con cui si stabilisce che "Il personale di cui ai commi 7 e 8 presta assistenza tecnica e operativa qualificata presso gli enti di assegnazione e svolge, in particolare, le seguenti funzioni: supporto all'elaborazione di studi di fattibilità tecnico-economica nonché' degli ulteriori livelli progettuali; analisi e predisposizione delle attività necessarie alla partecipazione ai bandi attuativi del PNRR, compresi i bandi che prevedono iniziative per la valorizzazione della cultura e della tradizione dei comuni italiani, dei programmi operativi nazionali e regionali a valere sui fondi strutturali, nonché' degli interventi finanziati dal Fondo per lo sviluppo e la coesione; verifica, controllo e monitoraggio dell'esecuzione dei lavori al fine del rispetto degli obiettivi intermedi e finali previsti dal programma di finanziamento";
- l'Allegato 1 Tabella A e la Tabella Professionisti al Sud, a seguito di aggiornamento del 12 aprile 2023, che rappresentano l'elenco degli Enti che hanno aderito all'iniziativa, in cui il Comune di Reggio Calabria risulta beneficiario di un supporto complessivo per un ammontare 480 giornate/persona, mediante il reclutamento delle seguenti figure professionali: Tecnici (Ing. -Arch. Esperti in opere pubbliche) per 160 giornate, Esperti in Gestione, rendicontazione, controllo per 120 giornate ed Esperti giuridico-amministrativi per 200 giornate, divise come nelle tabelle a seguire:

Allegato 1 Tabella A Ripartizione delle giornate/persona per i Comuni del Mezzogiorno

Comune	Popolazione	Regione	Provincia	Fascia demografica	Numero giornate/persona TOTALE
Comune di Reggio di Calabria	173.026	Calabria	Reggio Calabria	A	480

PROFESSIONISTI AL SUD

FABBISOGNI ESPRESSI DAGLI ENTI NELL'AMBITO DELL'INIZIATIVA

FABBISOGNI ESPRESSI IN GIORNATE/UOMO PER TRE ANNI

N.	Ente	Tipologia Ente	TECNICI (Ing. -Arch. Esperti in opere pubbliche)	Gestione, rendicontazione, controllo	Giuridico-amministrativo	Totale gg/pp	Compenso lordo/giornata	Totale Budget per Ente	Anticipazione prima annualità
295	Comune di Reggio di Calabria	Singolo Comune	160	120	200	480	507,52	243.609,60	81.203,20

Considerato

- che il Comune di Reggio Calabria risulta assegnatario di complessivi € 230.197,38 in relazione alla "Circolare Coesione Sud"- Circolare-Bis - CUP E99J21007460005 per n. 2 figure professionali profilo FG, come da Allegato 1

- FG summenzionato;
- che il Comune di Reggio Calabria risulta altresì assegnatario di complessivi € 243.609,60 di cui € 81.203,20 per la prima annualità in relazione al progetto “Professionisti al Sud”- CUP E11C22001300005 per le figure professionali, come da tabella summenzionata;
 - che le fonti di finanziamento su cui graverà la spesa sono:
 - Programma di Azione e Coesione Complementare al PON Governance e Capacità Istituzionale 2014-2020 - CUP E99J21007460005;
 - Programma Operativo Complementare al PON Governance e Capacità Istituzionale 2014-2020 – Progetto “Professionisti al Sud” – CUP E11C22001300005.
 - che le Linee Guida sono “linee guida per il conferimento di incarichi di lavoro autonomo”, a seguito di aggiornamento del 19 ottobre 2022 della “Circolare Coesione Sud” Circolare-Bis Registro Ufficiale.U.0021071 del 07.10.2022 Indicazioni per l’applicazione dell’art. 11 comma 2) del Decreto-Legge 30 aprile 2022, n. 36, convertito con modificazioni con la legge n. 79 del 29 giugno 2022, "Ulteriori misure urgenti per l'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR)" e successivi aggiornamenti;
 - che le Linee Guida sono “linee guida per la rendicontazione delle spese” (versione 2.0) dell’iniziativa “Professionisti al Sud”;
 - che l’indicazione è presente sul portale della Misura “Circolare Coesione Sud” (<https://www.agenziacoesione.gov.it/amministrazione-trasparente/bandi-di-concorso/bandi-di-concorso-altre-selezioni/concorso-2800-tecnici-copertura-posti-disponibili/>): Circolare-Bis per l'applicazione dell’art 11 comma 2) del Decreto-Legge 30 aprile 2022, n. 36, convertito con modificazioni con la legge n. 79 del 29 giugno 2022, "Ulteriori misure urgenti per l'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR)" Aggiornamento 19 ottobre 2022 - per fornire alle amministrazioni ulteriori informazioni per effettuare le selezioni si rendono disponibili nuovi allegati contenenti oltre all’elenco delle Amministrazioni e relativo importo assegnato, anche l’importo rendicontabile per dimissioni e quello disponibile per la selezione Allegato 1 FG;
 - che l’indicazione è presente sul portale della Misura “Professionisti al Sud” (<https://www.agenziacoesione.gov.it/professionisti-al-sud/>): “Gli Enti presenti nell’elenco sono autorizzati a procedere con la selezione e contrattualizzazione degli esperti sulla base delle nuove Linee guida rendicontazione delle spese_Professionisti al SUD_VS 2.0”, con l’elenco degli Enti.

Rilevato

- che il sopracitato Decreto Legislativo 30 Marzo 2001, n. 165 all’art. 7 comma 6 lett. b prevede espressamente che l’amministrazione, prima di conferire incarichi individuali a terzi, deve avere preliminarmente accertato l’impossibilità oggettiva di utilizzare le risorse umane disponibili al suo interno;
- che le Linee guida per il conferimento degli incarichi di lavoro autonomo della “Circolare Coesione Sud” e le Linee guida per la selezione del personale e la rendicontazione delle spese dei “Professionisti al Sud” dispongono allo stesso modo, richiamando l’art.7 del D.Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii;
- che il Dirigente del Settore Risorse Esterne del Comune di Reggio Calabria con nota prot. n. 0082214 del 27.03.2024, indirizzata ai Dirigenti di tutti i settori, ha notificato un avviso di ricognizione interna al fine di darne massima diffusione tra i dipendenti;
- che l’interpello interno di cui alla nota prot. n. 0082214 del 27.03.2024 ha dato esito negativo;
- di conseguenza l'impossibilità oggettiva di fare ricorso a professionalità interne al Comune di Reggio Calabria, occorre procedere con la selezione di esperti esterni all’Amministrazione.
- Ritenuto che i sei Esperti da individuare rispondono alle figure professionali sinteticamente descritte nella seguente tabella:

Quantità	Figure professionali
2	Esperti in gestione, monitoraggio e controllo, profilo Middle, "Circolare Coesione Sud"- CUP E99J21007460005;
1	Esperto Tecnico - (ingegneri, architetti) esperti di opere pubbliche, per rilanciare la progettazione di opere e di infrastrutture dei servizi territoriali, profilo Senior, “Professionisti al Sud” CUP E11C22001300005
1	Esperto in gestione, monitoraggio e controllo, per la gestione amministrativa, contabile e la rendicontazione della spesa, profilo Senior, “Professionisti al Sud” CUP E11C22001300005
2	Esperti Giuridico-Amministrativi, come esperti di specifiche politiche pubbliche o di area amministrativo-giuridica, profilo Senior, “Professionisti al Sud” – CUP E11C22001300005

- che con la presente Determinazione Dirigenziale il Dirigente del settore Risorse Esterne Avv. Carmela Stracuzza ha nominato il Funzionario Amministrativo Responsabile del Servizio di Programmazione del Settore Risorse Esterne, Dott. Peter Dominic Battaglia, quale Responsabile del Procedimento, in quanto dotato di competenza professionale idonea per il ruolo da ricoprire;

Ritenuto necessario

per quanto sopra esposto, ai fini dell'individuazione delle professionalità, attivare la procedura selettiva tramite pubblicazione di Avviso Pubblico di selezione di n. 6 Professionisti Esperti di cui:

- n. 2 Unità relative al Programma di Azione e Coesione Complementare al PON Governance e Capacità Istituzionale 2014-2020 - CUP E99J21007460005 (profilo Middle);
- n. 4 Unità relative al Programma Operativo Complementare al PON Governance e Capacità Istituzionale 2014-2020 – Progetto “Professionisti al Sud” - CUP E11C22001300005 (profilo Senior).

Visti gli atti relativi alla procedura oggetto del presente atto, che ne costituiscono parte integrante, che si allegano e si elencano di seguito:

- Avviso pubblico di selezione di n. 6 Professionisti Esperti in possesso di alta specializzazione, elevata professionalità e comprovata esperienza, di cui:

- n. 2 Unità (profilo Middle) relative al Programma di Azione e Coesione Complementare al PON, Governance e Capacità istituzionale 2014-2020 - CUP E99J21007460005 - “Circolare Coesione Sud” Circolare-Bis Registro Ufficiale.U.0021071 del 07.10.2022 “Indicazioni per l’applicazione dell’art. 11 comma 2) del Decreto-Legge 30 aprile 2022, n. 36, convertito con modificazioni con la legge n. 79 del 29 giugno 2022, “Ulteriori misure urgenti per l’attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR)”

- n. 4 Unità (profilo Senior) relative al Programma Operativo Complementare al PON Governance e Capacità Istituzionale 2014-2020 – Progetto “Professionisti al Sud” - CUP E11C22001300005, “Ricognizione fabbisogni da parte degli enti locali del Mezzogiorno del personale in possesso di alta specializzazione ex art. 31-bis, commi 7, 8 e 9, del decreto-legge 6 novembre 2021, n.152, inserito nella legge di conversione 29 dicembre 2021 n.233”

per la stipula di contratti di collaborazione ai sensi dell'art. 7, commi 6 e 6-bis del D.Lgs. n. 165/2001 ed ai sensi dell'art. 11, comma 2), del D.L. 30 aprile 2022, n. 36, convertito con modificazioni con la L. n. 79 del 29 giugno 2022, da destinare al potenziamento delle attività connesse alla gestione del PNRR e della politica di coesione, per profili tecnici professionali - Allegato A;

- Modulo di domanda per la partecipazione alla selezione - Allegato 1.
- Format autovalutazione titoli/esperienza - Allegato 2

Dato atto

che il presente atto non comporta alcuna spesa a carico del bilancio dell’Ente in quanto totalmente eterofinanziata;

Visti:

- il D.Lgs. n. 267/2000 “Testo Unico delle leggi sull’Ordinamento degli Enti locali”;
- l’art. 7 del D.lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii;
- la “Circolare Coesione Sud” e relativi aggiornamenti;
- l’art 31 bis commi 7, 8 e 9 della Legge 2021 n. 233;
- gli elenchi e le tabelle di riferimento
- le linee guida per il conferimento degli incarichi di lavoro autonomo
- il Programma di Azione e Coesione Complementare al PON Governance e Capacità Istituzionale 2014-2020 - CUP E99J21007460005 “Circolare Coesione Sud” e i relativi aggiornamenti e linee guida;
- il Programma Operativo Complementare al PON, Governance e Capacità Istituzionale 2014-2020, iniziativa “Professionisti al Sud” CUP E11C22001300005 ex. art. 31-bis, commi 7, 8 e 9, del D.L n.152/2021, inserito nella legge di conversione n.233/2021, e i relativi aggiornamenti e linee-guida;
- il vigente Regolamento di contabilità;
- il vigente Statuto Comunale;
- la Delibera di giunta Comunale del 4 marzo 2024 n. 39

DETERMINA

Per le motivazioni espresse in premessa e che si intendono integralmente riportate di:

Approvare

- l'Avviso pubblico per la selezione di n. 6 Professionisti Esperti di cui: n. 2 Unità relative al Programma di Azione e Coesione Complementare al PON Governance e Capacità Istituzionale 2014-2020 - CUP E99J21007460005 (profilo Middle), e n. 4 Unità relative al Programma Operativo Complementare al PON Governance e Capacità Istituzionale 2014-2020 – Progetto “Professionisti al Sud” - CUP E11C22001300005 (profilo Senior) e gli atti relativi alla procedura oggetto del presente atto, che ne costituiscono parte integrante, che si allegano e si elencano di seguito:
- Avviso Pubblico di selezione n. 6 Unità - Allegato A;
- Modulo di domanda per la partecipazione alla selezione - Allegato 1.
- Format autovalutazione titoli/esperienza - Allegato 2.

Nominare Rup della presente procedura il Dott. Peter Dominic Battaglia.

Dare atto

- a) dell'assenza di conflitto di interessi, anche potenziale, del Dirigente e del Responsabile del procedimento ai sensi dell'art. 6 bis Legge n. 241/1990 così come introdotto dall'art. 1 co. 9 lett. e) della L. n. 190/2012;
- b) che il presente documento è coerente con le previsioni ed i contenuti programmatici del Documento Unico di Programmazione (DUP) per il periodo 2023-2025, approvato con Deliberazione di Consiglio Comunale n. 35 del 24/07/2023;
- c) che il presente atto non comporta alcuna spesa a carico dell'Ente;
- d) del rispetto degli obblighi di pubblicazione dell'atto all'Albo Pretorio dell'Ente ai fini della generale conoscenza;
- e) del rispetto degli obblighi di pubblicazione ai sensi del D. Lgs. 33/2013, in materia di trasparenza, nella sezione "Amministrazione Trasparente" dell'Ente.
- f) della pubblicazione sulla piattaforma “ inPA” a cura del Settore Risorse Umane e Servizio Demografici dell'Ente come si evince dall'allegato avviso di selezione.

Accertare

ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativa di cui all'articolo 147-bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla regolarità, legittimità e correttezza dell'azione amministrativa, il cui parere favorevole è reso unitamente alla sottoscrizione del presente provvedimento da parte del Responsabile del servizio.

Servizio Finanziario e di Ragioneria dell'Ente

Visto di copertura finanziaria ai sensi dell'art. 153 comma 5 del D.Lgs 267/2000 assunta con gli impegni di seguito elencati registrati sul bilancio, nell'ambito della disponibilità finanziaria sullo stesso accertata:

Cap.	PDC	IMP/ACC	Num.	Anno	VAR. N.	Anno	LIQ. Num.	Anno
------	-----	---------	------	------	---------	------	-----------	------

E' copia conforme all'originale.

Reggio Calabria, Li _____

Il Funzionario Responsabile
